



## Algemene voorwaarden

Alle diensten van Horstink Arbeidsrecht & Coaching worden verricht op basis van een overeenkomst van opdracht, waarop onderstaande algemene voorwaarden van toepassing zijn. Deze voorwaarden worden voorafgaand aan een overeenkomst afzonderlijk toegezonden.

## Artikel 1 Toepasselijkheid

1. Horstink Arbeidsrecht & Coaching is de handelsnaam van Horstink Arbeidsrecht & Coaching. Deze voorwaarden zijn van toepassing op overeenkomsten tussen Horstink Arbeidsrecht & Coaching, (hierna Horstink Arbeidsrecht & Coaching) en Opdrachtgever, tenzij van deze voorwaarden door partijen schriftelijk is afgeweken.
2. Toepasselijkheid van algemene voorwaarden van Opdrachtgever wordt van de hand gewezen.

## Artikel 2 Opdracht, uitvoering

1. Alle werkzaamheden worden door Horstink Arbeidsrecht & Coaching verricht op basis van een overeenkomst van opdracht als bedoeld in artikel 7:400 BW.
2. Is voor de uitvoering van bepaalde werkzaamheden een termijn overeengekomen, dan is dit nimmer een fatale termijn. Bij overschrijding van een termijn dient Opdrachtgever Horstink Arbeidsrecht & Coaching derhalve schriftelijk in gebreke te stellen.
3. Horstink Arbeidsrecht & Coaching heeft het recht werkzaamheden te laten verrichten door derden. De toepasselijkheid van de artikelen 7:404, 7:407 lid 2 en 7:409 BW wordt uitgesloten.
4. Opdrachtgever draagt er zorg voor dat alle gegevens die noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de overeenkomst, tijdig aan Horstink Arbeidsrecht & Coaching worden verstrekt. Indien de voor de uitvoering van de overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan Horstink Arbeidsrecht & Coaching zijn verstrekt, heeft Horstink Arbeidsrecht & Coaching het recht de uitvoering van de overeenkomst op te schorten.



### Artikel 3 Opschorting, ontbinding, opzegging

1. Horstink Arbeidsrecht & Coaching is bevoegd de nakoming van de overeenkomst op te schorten of de overeenkomst te ontbinden, indien Opdrachtgever zijn verplichtingen uit de overeenkomst niet, niet volledig of niet tijdig nakomt dan wel indien zich zodanige omstandigheden voordoen dat nakoming van de overeenkomst onmogelijk is, of in redelijkheid niet langer van Horstink Arbeidsrecht & Coaching kan worden gevergd.
2. Indien Horstink Arbeidsrecht & Coaching tot opschorting of ontbinding als bedoeld in het vorige lid overgaat, is Horstink Arbeidsrecht & Coaching niet gehouden tot enige vergoeding van schade.
3. Indien de grond voor ontbinding aan Opdrachtgever is toe te rekenen, is Opdrachtgever gehouden de schade die Horstink Arbeidsrecht & Coaching dientengevolge lijdt te vergoeden.
4. Indien de overeenkomst tussentijds wordt opgezegd of ontbonden door Horstink Arbeidsrecht & Coaching, zal Horstink Arbeidsrecht & Coaching in overleg met Opdrachtgever zo nodig zorg dragen voor overdracht van nog te verrichten werkzaamheden.
5. In geval van liquidatie, surseance van betaling of faillissement, beslaglegging, schuldsanering of een andere omstandigheid waardoor Opdrachtgever niet langer over zijn vermogen kan beschikken, is Horstink Arbeidsrecht & Coaching bevoegd de overeenkomst onmiddellijk op te zeggen, zonder enige verplichting tot betaling van schadevergoeding.
6. In geval van beëindiging van de overeenkomst als bedoeld in dit artikel, zijn vorderingen van Horstink Arbeidsrecht & Coaching op Opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar.



**HORSTINK**  
Arbeidsrecht & Coaching

#### Artikel 4 Tarief en betaling

1. De werkzaamheden worden door Horstink Arbeidsrecht & Coaching uitgevoerd op basis van een uurtarief, dat vooraf is overeengekomen. Jaarlijks, per 1 januari, wordt het tarief herzien.
2. Facturering vindt maandelijks plaats. Betaling dient te geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum.
3. Indien Opdrachtgever in gebreke blijft in de tijdige betaling van een factuur, is Opdrachtgever onmiddellijk in verzuim. Opdrachtgever is vanaf dat moment, tot het moment van voldoening de wettelijke rente en de incassokosten verschuldigd.

#### Artikel 5 Aansprakelijkheid

1. Indien enige aansprakelijkheid van Horstink Arbeidsrecht & Coaching voor schade van Opdrachtgever zou komen vast te staan, is deze aansprakelijkheid beperkt tot hetgeen in deze bepaling is vastgelegd.
2. Horstink Arbeidsrecht & Coaching is niet aansprakelijk voor schade die het gevolg is van door of namens Opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige informatie.
3. De aansprakelijkheid van Horstink Arbeidsrecht & Coaching is steeds beperkt tot het bedrag waarop de door Horstink Arbeidsrecht & Coaching afgesloten beroepsaansprakelijkheidsverzekering aanspraak geeft, met inbegrip van het eigen risico dat Horstink Arbeidsrecht & Coaching in verband met die verzekering draagt.
4. Horstink Arbeidsrecht & Coaching is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie.

## Artikel 6 Toepasselijk recht en geschillen

1. Op de overeenkomst is Nederlands recht van toepassing, ook indien een bij de overeenkomst betrokken partij buiten Nederland gevestigd is.
2. Indien partijen een geschil hebben naar aanleiding van de overeenkomst, zullen zij in overleg trachten tot een oplossing te komen.
3. Leidt het overleg niet tot een oplossing, dan kunnen partijen het geschil voorleggen aan de bevoegde rechter in de Rechtbank Zutphen, tenzij de wet dwingend anders voorschrijft